

FORUMUL „BUNELE PRACTICI ÎN PROIECTELE POSDRU”



În data de 8 februarie 2011, la Hotel Minerva București, a avut loc „**Forumul bunelor practici în implementarea proiectelor POSDRU**”, organizat de Revista ResPublica.

Acest forum este primul de acest fel și și-a propus să evidențieze metode nereglementate de implementare a proiectelor, dar care, pentru cazuri particulare, s-au dovedit a fi soluții salvatoare.

În acest sens, în cadrul forumului au fost prezentate o serie de exemple de proiecte de succes, din care cei prezenți în sală au putut învăța atât elemente generale, cât și trucuri folositoare în cazul diverselor situații ce pot apare în implementarea proiectelor finanțate prin POSDRU.

Prin metoda bunelor practici se desemnează acele abordări pragmatice, cu un puternic conținut managerial, care, în anumite organizații, s-au dovedit deosebit de eficace în soluționarea unor probleme importante, ce se manifestă cu o frecvență relativ ridicată și care, sistematizate într-o manieră metodologică-operatională, sunt puse la dispoziția managerilor și a specialiștilor interesați, din organizația respectivă sau din alte organizații.

Formularea de „*cele mai bune practici*” nu trebuie luată integral ca atare, ci ea semnifică, de fapt, o abordare demonstrată ca fiind eficace și/sau eficientă, ce poate fi folosită cu rezultate „garantate” și în alte situații de același tip.

Astfel, un exemplu de bună practică prezentat în cadrul forumului, a fost proiectul „**Antreprenoriatul – oportunitate pentru competitivitate**”, implementat de **Camera de Comerț și Industrie Teleorman** și manageriat de domnul **Marin NICULCEA**, președintele camerei.



Proiectul a avut 3 obiective specifice, și anume:

- formarea și dezvoltarea abilităților manageriale prin furnizarea de instruire în următoarele specializări: manager de proiect, manager resurse umane, manager al sistemului de calitate;
- promovarea culturii antreprenoriale prin: activitățile de training, consiliere și consultanță, tutoriat în vederea creșterii abilităților persoanelor de a materializa ideile de afaceri;
- sprijinirea înființării start-up-urilor, în rândul a 320 de persoane din regiunea Sud-Muntenia.

Rezultatele obținute au fost:

- 104 persoane instruite în ocupația manager de proiect;
- 110 persoane instruite în ocupația de manager resurse umane;
- 51 persoane instruite în ocupația manager al sistemului de calitate;
- 88 persoane care vor urma programul de training în domeniul antreprenoriatului;
- 40 persoane consiliate în vederea inițierii unei afaceri și ocupării pe cont propriu;
- 12 persoane sprijinite pentru inițierea unei afaceri;
- 12 start-up-uri înființate;
- 12 burse acordate.

Proiectul a avut un real succes, rezultatele obținute fiind peste cele estimate.